



Experten für wirksame Personal- und Führungskultur in KMU

Führungskoaching

Mit der eigenen Führungskultur sicher durch den Führungsalltag

Führungskräfte in KMU und im mittleren Management von Großunternehmen sind besonders stark gefordert

Ihr Aufgabengebiet reicht von strategischen Fragen, über Konzepte zu ihrer Umsetzung bis zur alltäglichen Führung der Mitarbeiter. Angesichts der dynamischen Märkte wird «Change» zum täglichen Begleiter und stellt die Führungskräfte täglich vor neue, oft komplexe und teilweise widersprüchliche Herausforderungen. Nicht selten ertappt man sich angesichts dieser zahlreichen Aufgaben bei dem Wunsch, kurz inne zu halten um das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und notwendige Veränderungen in der eigenen Arbeitsorganisation, der Kommunikation oder in Bezug auf die einzelnen Mitarbeiter in Gang zu setzen.

Zur gezielten Kompetenzentwicklung bietet unser Führungskoaching Inhouse oder extern, eine ideale Unterstützung. Zum Beispiel in Form einer Workshopreihe.

In kompakten Workshops werden in halbtägigen Terminen typische Gestaltungsfelder des Führungsalltags aufgegriffen. Zwischen den Workshops erledigen Sie Aufträge und setzen für Ihre persönliche Situation relevante Erkenntnisse um. Den Schwerpunkt haben Sie nach unseren Vorgaben selbst bestimmt und auf Ihre persönliche Situation bezogen ausformuliert.

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte in kleinen und mittleren Unternehmen, die ihre Haltung überprüfen und ihr Führungsverhalten optimieren möchten/müssen. Wir bilden Kleinstgruppen von max. 6 Teilnehmern in der Durchführung der Coachingreihe, damit Ihre individuellen Themen aufgegriffen werden können.

Sie möchten mehr über diese Fortbildung erfahren? Dann nehmen Sie bitte [Kontakt](#) zu uns auf.

Das Mitarbeitergespräch

Mehr Vertrauen im Unternehmen

Halten Sie Ihre Mitarbeiter! Sie sind Ihr größtes Kapital und der wichtigste Wissensschatz Ihres Unternehmens. Dies gilt für kleine, wie für große Unternehmen. Wie Sie diesen Schatz nutzen und halten, sollten Sie nicht dem Zufall überlassen. Wir unterstützen Sie gern in diesem Themenfeld.

„Bleibe den Leuten fern,
die deine Ambitionen belächeln.
Kleine Menschen tun das immer.

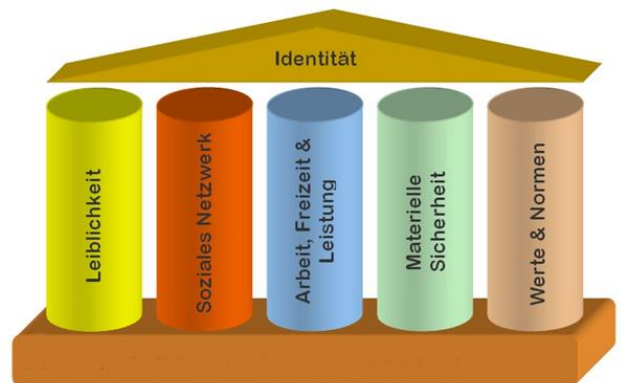
Die wirklich Großen geben dir das
Gefühl, dass auch du groß werden
kannst.“

Mark Twain

Schulung

Mitarbeitergespräche erfolgreich führen

Das Mitarbeitergespräch ist ein wichtiges Führungsinstrument. Es gibt der Führungskraft einerseits die Möglichkeit, Wünsche und Bedürfnisse der Mitarbeiter zu erfassen und auf der anderen Seite erwartete Leistungen zu kommunizieren. Richtig geplant und geführt haben Mitarbeitergespräche nur Vorteile für alle Beteiligten. Die Unternehmens- und Kommunikationskultur der Führungskräfte und der Mitarbeiter können so gefördert und (wieder-) belebt werden. Offenheit, Vertrauen und Respekt bilden dann (wieder) die Grundlage für ein kollegiales und ergebnisorientiertes Arbeitsklima.



[Mehr Informationen zu unserem Angebot online](#)

Reminder

8 Regeln für den totalen Stillstand in Unternehmen

Peter Kruse (Psychologe und Honorarprofessor für Allgemeine und Organisationspsychologie an der Universität Bremen) hat sie vor Jahren als Persiflage entwickelt. Manche Unternehmen scheinen sie sehr ernst zu nehmen.

Manchmal wundert man sich sehr. Hat da eine Firma den Peter Kruse (1955 – 2015) und seine Persiflage falsch verstanden?

So legen Sie Ihre Abteilung / Ihr Unternehmen garantiert lahm:

1. Führungskräfte sollen sich entweder ganz raushalten oder alles an sich reißen
2. Diskussionen über Veränderungen sollen konsequent nur auf der informellen Ebene geführt werden.
3. Möglichst viele Aktivitäten gleichzeitig anzetteln
4. Umfassenden Wettbewerb unter den Mitarbeitern ausrufen

Wir arbeiten vor Ort und online

Unsere persönlichen Beratungsangebote ergänzen wir (auf Wunsch) durch Online- Angebote:

- 360° / 180° Feedbacks
- Mitarbeiterbefragungen
- Webinare / Schulungen
- Telefonberatung / Skypeberatung
- Intranets / Infoplattformen

Personalentwicklung im Pauschalpreis

Ab 5,50 Euro je MA im Monat*

[Mehr dazu](#)

5. Immer nach dem Schuldigen von vorhandenen Problemen suchen
6. Niemals über Sinn und Unsinn von bestehenden Regeln diskutieren
7. Schnelles Commitment forcieren
8. Maximale Beschlussdynamik bei minimaler Umsetzungsdynamik

Ausführlichere Informationen finden Sie bei uns online.

*zzgl. gesetzl. MwSt.

Zu Hause im Rheinland

Passen wir zusammen?



Wir arbeiten sehr gern mit KMU zusammen und freuen uns ganz bestimmt über [Ihre Anfrage!](#)